

北信保健衛生施設組合の人事行政の運営等の状況

1 職員の任免と職員数に関する状況

① 職員の採用及び退職の状況

採用者数	退職者数
6人	2人

(注)・平成26年4月1日の採用者は6人であり、退職者数は平成25年4月1日から平成26年3月31日までの退職者です。

② 部門別職員数の状況 (各年4月1日現在)

部 門	職 員 数		対前年 増減数
	平成25年	平成26年	
事務局	5	6	1
東山クリーンセンター	18	20	2
最終処分場	—	1	1
豊田衛生センター	2	2	0
合 計	25	29	4

(注)・職員数は一般職に属する職員で、派遣職員を含み、嘱託・臨時職員は除いています。

・平成26年4月1日より組織改正により最終処分場を出先機関として設置し、東山クリーンセンター工場長が所長を、工場長補佐が所長補佐を兼務しています。

2 職員の給与の状況

(北信広域連合との併任職員分を除いて記載しています。)

① 人件費の状況 (普通会計及び特別会計の決算を合わせたもの)

(平成25年度決算)

歳 出 額 (A)	人 件 費 (B)	人 件 費 率 (B/A)
866,173千円	193,124千円	22.3%

② 職員給与費の状況 (普通会計及び特別会計の予算を合わせたもの)

(平成26年度予算)

職員数 (A)	給 与 額				1人当たり 給 与 費 (B/A)	共済費
	給料	職員手当	うち期末 勤勉手当	計 (B)		
人	千円	千円	千円	千円	千円	千円
28	107,582	57,781	38,181	165,363	5,906	34,678

注1) 職員数は、平成26年4月1日現在の人数です。

注2) 給与費は、当初予算に計上された額です。

注3) 職員手当には、退職手当積立金を含みません。

③ 職員平均給料月額と平均年齢の状況（平成 26 年 4 月 1 日現在）

平均給料月額	平均年齢
312,218 円	45.0 歳

④ 初任給（平成 26 年 4 月 1 日現在）

試験区分	初任給
大学卒	172,200 円
高校卒	140,100 円

⑤ 職務上の地位別職員数の状況（平成 26 年 4 月 1 日現在）

区 分	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級
標準的な 職務内容	技 師 技師補	技 師	係 長 副主幹 主 査 主任技師	次長補佐 工場長補佐 主 幹	次 長 工場長 所 長
職 員 数 (人)	6	0	15	4	3
構 成 比 (%)	21.4	0.0	53.6	14.3	10.7

区 分	6 級	7 級	計
標準的な 職務内容	参 事	参事幹	
職 員 数 (人)	0	0	28
構 成 比 (%)	0.0	0.0	100.0

(注) 北信広域連合との併任職員分を除いて記載しています。

⑥ 職員手当の状況（平成 26 年 4 月 1 日現在）

区 分	北信保健衛生施設組合		国
期末勤勉手当	期 末	勤 勉	期 末
6 月期	1.225 月分	0.675 月分	同 左
12 月期	1.375 月分	0.675 月分	
合 計	2.6 月分	1.35 月分	

退職手当 勤続20年 勤続25年 勤続35年 最高限度 その他特例	自己都合 勸奨定年 21.62月分 27.025月分 30.82月分 36.57月分 43.70月分 52.44月分 52.44月分 52.44月分 退職時特別昇給 なし	自己都合 勸奨定年 同 左
特殊勤務手当	危険作業手当 4時間以上従事 1,000円/日 4時間未満従事 500円/日	—
扶養手当 配偶者 配偶者以外 1人まで(配偶者なし) 特定期間加算	13,000円/月 6,500円/月 11,000円/月 5,000円/月	同 左
住居手当 借家・借間	家賃23,000円以上の場合 (家賃-23,000円) / 2 +11,000円 限度額 27,000円/月	同 左
通勤手当 交通機関 交通用具	6箇月定期等の最も経済的な額 55,000円まで実額 片道2km以上から 2,000円/月 ~24,500円/月	同 左
管理職手当	7級在職者 月額66,300円 6級在職者 月額58,300円 5級在職者 月額51,000円 (派遣職員は派遣元に準ずる)	—
寒冷地手当	扶養親族のある世帯主 17,800円×5ヶ月 その他の世帯主 10,200円×5ヶ月 その他の職員 7,360円×5ヶ月 支給月：11月～3月	同 左
時間外勤務手当	労基法方式により算出	給与法により算出
その他	夜間勤務手当があります。	

※退職手当は、平成 25 年度から平成 27 年度にかけて、段階的に引き下げが行われます。

⑦ 特別職の報酬等の状況（平成 26 年 4 月 1 日現在）

区 分	職 名	金 額
報 酬	議 長	年額 13,100 円
	副議長	年額 12,400 円
	議 員	年額 9,600 円
	監査委員	識見を有する者のうちから選任された委員
議会議員のうちから選任された委員		日額 4,800 円

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

「北信保健衛生施設組合職員の勤務時間、休暇等に関する条例、同規則」により、中野市職員に準じています。

職員の勤務時間は 1 日 7 時間 45 分、週 38 時間 45 分であり、通常勤務の場合、始業時間が午前 8 時 30 分、終業時間が午後 5 時 15 分です。

また、休暇などの種類には、年次休暇、療養休暇、特別休暇（公民権の行使、職員の結婚・出産、忌引など）、介護休暇、組合休暇、育児休業があります。

なお、年次休暇の取得状況は次のとおりです。

年次休暇平均取得日数	8.4 日
------------	-------

（注）年次休暇の平均取得日数は、平成 25 年 1 月 1 日から 12 月 31 日までの、1 人当たりのものです。

4 職員の分限及び懲戒処分等の状況

分限処分者数及び懲戒処分者数（平成 25 年度）

分限処分者					懲戒処分者					訓告など
免職	休職	降任	降格	小計	免職	停職	減給	戒告	小計	
0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	2 人	2 人	2 人

5 職員のサービスの状況

職員の営利企業等従事制限に係る許可の状況（平成 25 年度）

申請件数	承認件数
0 件	0 件

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

① 職員の研修の状況（平成 25 年度）

研 修 名	内 容
労働安全衛生研修	ボイラー取扱技能講習・安全衛生推進者養成講習・ 低圧電気取扱作業員に対する特別教育・フォークリ フト運転技能講習・溶接事業者検査関係者向け合同 講習会(火力) 基礎コース・電気関連法規講習会・ アーク溶接業務特別教育・危険物取扱者保安講習
その他の研修	交通安全運転講習、メンタルヘルス研修

② 勤務成績の評定の状況

勤務評定による人事及び昇給・手当へ反映させるための人事評価制度については、現在見直し中で実施しておらず、処遇への反映は、試行的に実施した後、本格実施する予定です。

7 職員の福祉及び利益の保護の状況

① 健康診断などの実施状況（平成 25 年度）

人間ドック等受診者数	22 人
------------	------

（注）北信広域連合との併任職員分を除いて記載しています。

② 公務災害の認定状況（平成 25 年度）

区 分	認 定 件 数
公 務 災 害	0 件
通 勤 災 害	0 件

③ 福利厚生制度

中野市職員互助会に加入し、福利厚生事業、給付事業を実施しています。

また、職員の共済制度は、地方公務員等共済組合法に基づき、職員と組合が分担・拠出する財源により運営される、厚生年金、国民年金、健康保険及び国民健康保険と同様の社会保険制度です。

8 その他組合長が必要と認める事項

① 嘱託・臨時職員の状況（平成 26 年 4 月 1 日現在）

区分	事務局	東山クリーン センター	最終処分場	豊田衛生 センター	職員計
嘱託職員	1 人	1 人	1 人	0 人	3 人
臨時職員	0 人	2 人	0 人	1 人	3 人

(1) 嘱託職員月額報酬

- ・施設の指導的維持管理業務 157,700 円
- ・施設の維持管理等業務 137,600 円

※報酬月額ほかに 6 月及び 12 月に 1.0 月分以内の割増報酬を支給しています。

(2) 臨時職員賃金（1時間あたり） 742円

※通勤手当 2km以上5km未満 1日150円 5km以上 1日200円

※年末一時金 12月に1.0月分以内の年末一時金を支給しています。

② 北信広域連合公平委員会からの報告事項

(1) 勤務条件に関する措置の要求の状況（平成25年度中）

該当ありませんでした。

(2) 不利益処分に関する不服申立ての状況（平成25年度中）

該当ありませんでした。